

PROMOZIONE

CORSI DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA "A COUPON FORMATIVO"


Codice Corso	Titolo del Corso	Durata	Data e luogo di svolgimento	Corso di interesse	n. partecipanti
01/11/S	La valutazione dei rischi: il documento di valutazione dei rischi, l'autocertificazione e la gestione e l'aggiornamento della documentazione relativa alla sicurezza (artt. 28 e 29 del D.Lgs. 81/08).	4 ore	07/10/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
02/11/S	Corso per la predisposizione del POS (art. 96 del D.Lgs. 81/08).	4 ore	14/10/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
03/11/S	Corso per la corretta redazione del Documento Unico Di Valutazione Rischi Interferenze – DUVRI (art. 26 del D.Lgs. 81/08).	4 ore	21/10/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
04/11/S	Corso per la valutazione del rischio delle attrezzature a pressione (Allegato VII del D.Lgs. 81/08, Direttiva PED e D.Lgs. 93/2000).	4 ore	28/10/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
05/11/S	Come redigere e compilare il Fascicolo tecnico il manuale di uso e manutenzione e la dichiarazione di conformità per impianti soggetti alla direttiva PED e soggetti al DM 37/08.	4 ore	04/11/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
06/11/S	Corso per addetti alla squadra anti-incendio rischio basso (D.M. 10 marzo 1998).	4 ore	11/11/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
07/11/S	Corso per la gestione delle emergenze (artt. 43 -46 del D.Lgs. 81/08).	4 ore	18/11/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
08/11/S	Corso per la sicurezza generale in azienda (artt. 36 -37 del D.Lgs. 81/08).	4 ore	25/11/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
09/11/S	Corso per la valutazione della sicurezza e dei comportamenti da tenere in cantiere (Titolo IV del D.Lgs. 81/08).	4 ore	02/12/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
10/11/S	Corso per carrelli elevatori (art. 71 comma 7 del D.Lgs. 81/08).	4 ore	16/12/2011 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
11/11/S	Corso per la movimentazione manuale dei carichi (Titolo VI del D.Lgs. 81/08).	4 ore	13/01/2012 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
12/11/S	Corso sul rischio rumore (Titolo VIII del D.Lgs. 81/08).	4 ore	20/01/2012 Padova	<input type="checkbox"/>	_____
13/11/S	Corso sul rischio chimico (Titolo IX del D.Lgs. 81/08).	4 ore	27/01/2012 Padova	<input type="checkbox"/>	_____

I corsi sono tenuti da Docente AIFOS - Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro. Al termine del corso sarà rilasciato un attestato. Altri corsi sono disponibili nel "Catalogo corsi QST 2011".

La promozione è valida dal 1 settembre al 30 settembre 2011, termine ultimo per l'acquisto dei Coupon.

Il coupon deve essere consumato entro il **31/01/2012**.

Per l'acquisto inoltrare la richiesta sotto riportata. Per informazioni rivolgersi a QST.

	Informazioni - Contatti	QST Srl - Via Germania, 19 - 35010 Vigonza (Padova) Tel. 049 4102032 Fax 049 4102033 E-mail: info@qst-online.it
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RICHIESTA ACQUISTO COUPON

Spedire al n. Fax 049 - 4102033

Il sottoscritto Legale Rappresentante della Ditta
 con sede legale in
 tel., fax

RICHIEDE

l'acquisto del coupon per la seguente tipologia di azienda (barrare la casella).

	Tipologia Azienda	Prezzo Coupon	Promozione
<input type="checkbox"/>	AZIENDA - da 0 a 5 dipendenti	400,00 € + IVA	Partecipazione fino a 2 dipendenti a 4 dei 13 corsi a calendario
<input type="checkbox"/>	AZIENDA - da 6 a 10 dipendenti	600,00 € + IVA	Partecipazione fino a 3 dipendenti a 4 dei 13 corsi a calendario
<input type="checkbox"/>	AZIENDA - da 11 a 20 dipendenti	800,00 € + IVA	Partecipazione fino a 4 dipendenti a 4 dei 13 corsi a calendario

Nota. Per aziende con più di 20 dipendenti sarà formulata una specifica offerta.

D.Lgs 196/03. Ai sensi del D.Lgs 196/03, acconsente all'inserimento dei propri dati personali negli archivi informatici e cartacei della nostra organizzazione.

Luogo e data

Firma

NON inviate più le Vostre proposte.

PROGRAMMI DEI CORSI DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA “A COUPON FORMATIVO”

01/11/S	<p>La valutazione dei rischi: il documento di valutazione dei rischi, l'autocertificazione e la gestione e l'aggiornamento della documentazione relativa alla sicurezza (artt. 28 e 29 del D.Lgs. 81/08).</p> <p>L'organizzazione della sicurezza: incarichi oneri e responsabilità anche per i casi di aziende con meno di dieci dipendenti. I documenti della sicurezza: gestione dei documenti e della modulistica. I rischi generali i rischi specifici: quando è obbligatorio valutarli anche per aziende con meno di 10 dipendenti. Le procedure della sicurezza e l'istruzione del personale. La valutazione e scelta dei Dispositivi di Protezione Individuale. La sicurezza delle macchine, attrezzature ed impianti. La gestione e l'aggiornamento della documentazione relativa alla sicurezza.</p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 29, co. 1 - <i>arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 [Art. 55, co. 1]</i> - <i>arresto da quattro a otto mesi se la violazione è commessa: o nelle aziende di cui all'articolo 31, comma 6, lettere a), b), c), d), f) e g) [Art. 55, co. 2, lett. a)];</i> - <i>o in aziende in cui si svolgono attività che espongono i lavoratori a rischi biologici di cui all'art. 268, co. 1, lett. c) e d), da atmosfere esplosive, cancerogeni mutageni, e da attività di manutenzione, rimozione smaltimento e bonifica di amianto [Art. 55, co. 2, lett. b)];</i> - <i>o per le attività disciplinate dal Titolo IV caratterizzate dalla compresenza di più imprese e la cui entità presunta di lavoro non sia inferiore a 200 uomini-giorno [Art. 55, co. 2, lett. c)].</i> • Art. 29, co. 2 e 3: <i>ammenda da 2.000 a 4.000 euro se adotta il documento di cui all'Art. 17, co. 1, lett. a) senza le modalità dei predetti commi [Art. 55, co. 3]</i> <p>Sanzioni amministrative per il datore di lavoro e il dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 29, co. 4: <i>sanzione amministrativa pecuniaria da 2.000 a 6.600 euro [Art. 55, co. 5, lett. f)]</i>
02/11/S	<p>Corso per la predisposizione del POS (art. 96 del D.Lgs. 81/08).</p> <p>Il Piano Operativo di Sicurezza e il D.Lgs 81/08. Quando redigere il POS. Modalità di compilazione ed esempi pratici Cantieri ripetitivi o di manutenzione. Gli allegati al POS. I POS dei subappaltatori. Predisposizione di un POS TIPO.</p> <p>Sanzioni penali per i datori di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 96, co. 1, lett. g): - <i>arresto da tre a sei mesi o ammenda da € 2.500 a € 6.400 [Art. 159, co. 1]</i> - <i>se la violazione è commessa in cantieri temporanei o mobili in cui l'impresa svolga lavorazioni in presenza di rischi particolari, individuati in base all'allegato XI: arresto da 4 a 8 mesi o ammenda da 2.000 a 8.000 euro [Art. 159, co. 1]</i> - <i>se il piano operativo di sicurezza è redatto in assenza di uno o più degli elementi di cui all'allegato XV: ammenda da 2.000 a 4.000 euro [Art. 159, co. 1]</i>
03/11/S	<p>Corso per la corretta redazione del Documento Unico Di Valutazione Rischi Interferenze – DUVRI (art. 26 del D.Lgs. 81/08).</p> <p>Il DUVRI è un documento di valutazione dei rischi elaborato dal datore di lavoro committente che indica le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze. Tale documento è allegato al contratto di appalto o di opera nel caso si affidino dei lavori all'interno dell'azienda. I soggetti individuati dalla legge. Responsabilità ed obblighi. Gli aspetti contrattuali. Modalità di redazione di un DUVRI. Comunicazioni e collaborazione tra soggetti.</p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 26, co. 1, lett. a): <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.000 a 4.800 euro [Art. 55, co. 5, lett. b)]</i> • Art. 26, co. 1, lett. b): <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro [Art. 55 co. 5 lett. a)]</i> • Art. 26, co. 2 e 3, primo periodo: <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro [Art. 55, co. 5, lett. d)]</i> <p>Sanzioni amministrative per il datore di lavoro e il dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 26, co. 8: <i>sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 500 euro per ciascun lavoratore [Art. 55, co. 5, lett. i)]</i>

04/11/S	Corso per la valutazione del rischio delle attrezzature a pressione (Allegato VII del D.Lgs. 81/08, Direttiva PED e D.Lgs. 93/2000).
	<p>La PED è la Direttiva europea relativa alle attrezzature a pressione. Si applica alla progettazione, alla fabbricazione e alla valutazione di conformità delle apparecchiature a pressione sottoposte ad una pressione massima ammissibile superiore a 0.5 bar (apparecchiature, tubazioni, accessori di sicurezza, accessori a pressione ivi compresi gli elementi annessi a parti pressurizzate quali flange, raccordi, manicotti, ecc).</p> <p>Metodo per la classificazione delle attrezzature a pressione secondo l'Allegato II.</p> <p>Individuazione delle categorie di rischio. La lettura dei grafici: casi pratici ed esempi.</p> <p>Dichiarazione e denuncia all'ISPESL della attrezzatura, insieme, impianto.</p> <p>Le verifiche periodiche: tipi e controlli dell'Ente.</p> <p>Sanzioni amministrative a carico del datore di lavoro e del dirigente Art. 71 co. 6, 9, 10 e 11: sanzione amministrativa pecuniaria da euro 500 a euro 1.800 [Art. 87, co. 4, lett. b)]</p>
05/11/S	Come redigere e compilare il Fascicolo tecnico il manuale di uso e manutenzione e la dichiarazione di conformità per impianti soggetti alla direttiva PED e soggetti al DM 37/08.
	<p>Le norme di legge. Quando redigere il Fascicolo tecnico e il Manuale di uso e manutenzione.</p> <p>Contenuti ed esempi e modalità di compilazione e raccolta dei documenti.</p> <p>La dichiarazione di conformità, differenze e logiche tra la direttiva e il DM 37.</p> <p>Come redigere la Dichiarazione di conformità, contenuti ed allegati.</p> <p>Esempi pratici ed esercitazione in aula.</p>
06/11/S	Corso per addetti alla squadra antincendio rischio basso (D.M. 10 marzo 1998).
	<p>1) L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (1 ORA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principi della combustione; - prodotti della combustione; - sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio; - effetti dell'incendio sull'uomo; - divieti e limitazioni di esercizio; - misure comportamentali. <p>2) PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (1 ORA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principali misure di protezione antincendio; - evacuazione in caso di incendio; - chiamata dei soccorsi. <p>3) ESERCITAZIONI PRATICHE (2 ORE)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili; - istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata o avvalendosi di sussidi audiovisivi o tramite dimostrazione pratica. <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente • Art. 46, co. 2 arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c)]</p>
07/11/S	Corso per la gestione delle emergenze (artt. 43 -46 del D.Lgs. 81/08).
	<p>Corso la cui finalità è quella di consentire all'addetto alle emergenze di acquisire conoscenze generali e capacità di intervento pratico per la gestione di situazioni in caso di incendio di primo soccorso e di evacuazione dei lavoratori dal posto di lavoro.</p> <p>L'aspetto didattico prevalente è la capacità di fornire le informazioni e gli strumenti necessari per una approfondita analisi e una corretta applicazione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/2008 a carico degli addetti al Primo Soccorso, all'Antincendio e gestione delle emergenze.</p> <p>La metodologia è prevalentemente basata su tecniche didattiche attive e sul coinvolgimento dei partecipanti attraverso la valorizzazione della propria esperienza e su un continuo riferirsi all'attività da svolgere in funzione del ruolo ricoperto.</p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente • Art. 43, co. 1, lett. a), b), c) ed e): arresto da due a quattro mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro [Art. 55 co. 5 lett. a)] • Art. 43, co. 1, lett. d) ed e-bis): arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c)] • Art. 43, co. 4: arresto da due a quattro mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro [Art. 55 co. 5 lett. a)]</p> <p>Sanzioni penali per i lavoratori • Art. 43, co. 3, primo periodo: arresto fino a un mese o ammenda da € 200 a € 600 [Art. 59, co. 1, lett. a)]</p>

08/11/S	<p>Corso per la sicurezza generale in azienda (artt. 36 -37 del D.Lgs. 81/08).</p> <p>La sicurezza nei luoghi di lavoro. Gli impianti e gli obblighi di legge. Le aree e le attrezzature di lavoro. Gli spazi liberi: posteggi, piazzali, giardini. Identificazione, utilizzo e gestione dei DPI.</p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente • Art. 36, co. 1 e 2: <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c)]</i></p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente • Art. 37, co. 1, 7, 9 e 10: <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c)]</i></p>
09/11/S	<p>Corso per la valutazione della sicurezza e dei comportamenti da tenere in cantiere (Titolo IV del D.Lgs. 81/08).</p> <p>I documenti di cantieri. I ruoli e le figure previste dalla legge nei cantieri. Appalti, sub-appalti e lavoratori autonomi. Predisposizione del cantiere ed apprestamenti. La sicurezza nei cantieri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • macchine di cantiere; • impianti di cantiere ed in particolare gli impianti elettrici; • rischi di interferenze. <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente • Art. 36, co. 1 e 2: <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c)]</i></p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente • Art. 37, co. 1, 7, 9 e 10: <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c)]</i></p>
10/11/S	<p>Corso per carrelli elevatori (art. 71 comma 7 del D.Lgs. 81/08).</p> <p>L'art. 71 comma 7 del D.Lgs. 81/08 prevede la formazione obbligatoria, qualora le attrezzature richiedano per il loro impiego conoscenze o responsabilità particolari in relazione ai loro rischi specifici, il datore di lavoro prende le misure necessarie affinché:</p> <p>a) l'uso dell'attrezzatura di lavoro sia riservato ai lavoratori allo scopo incaricati che abbiano ricevuto una informazione, formazione ed addestramento adeguati;</p> <p>b) in caso di riparazione, di trasformazione o manutenzione, i lavoratori interessati siano qualificati in maniera specifica per svolgere detti compiti.</p> <p>I carrelli elevatori rientrano in questa casistica. Saranno affrontati i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la normativa antinfortunistica; • i carrelli elevatori; • norme di sicurezza ed impiego dei mezzi; • la segnaletica di sicurezza; • i mezzi dispositivi di protezione individuale. <p>Sanzioni penali a carico del datore di lavoro e del dirigente • Art. 71, co. 1, 2, 4, 7, 8: <i>arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro [Art. 87, co. 2, lett. c)]</i></p>
11/11/S	<p>Corso per la movimentazione manuale dei carichi (Titolo VI del D.Lgs. 81/08).</p> <p>Differenze con la precedente normativa. Valutazione del rischio movimentazione manuale dei carichi derivante da azioni di sollevamento e trasporto. Valutazione del rischio movimentazione manuale dei carichi derivante da azioni di traino o spinta. Valutazione del rischio movimentazione manuale dei carichi derivante da azioni ripetitive. Modalità comportamentali. Analisi di casi pratici e dispensa/istruzione.</p> <p>Sanzioni penali a carico del datore di lavoro e del dirigente • Art. 169, co. 1: <i>arresto da due a quattro mesi o ammenda da € 750 a € 4.000 [Art. 170, co. 1, lett. b)]</i></p>

12/11/S	Corso sul rischio rumore (Titolo VIII del D.Lgs. 81/08).
	<p>Formazione e informazione in relazione ai rischi provenienti dall'esposizione al rumore, con particolare riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alla natura di detti rischi; • alle misure adottate volte a eliminare o ridurre al minimo il rischio rumore; • ai valori limite di esposizione e ai valori di azione; • ai risultati delle valutazioni e misurazioni del rumore effettuate insieme a una spiegazione del loro significato e dei rischi potenziali; • all'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale dell'udito; • all'utilità e ai mezzi impiegati per individuare e segnalare sintomi di danni all'udito; • alle circostanze nelle quali i lavoratori hanno diritto ad una sorveglianza sanitaria e all'obiettivo della stessa; • alle procedure di lavoro sicure per ridurre al minimo l'esposizione al rumore. <p>Sanzioni penali a carico del datore di lavoro e del dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 195: <i>arresto da tre a sei mesi o ammenda da € 2.000 a € 4.000 [Art. 219, co. 2, lett. a)]</i>
13/11/S	Corso sul rischio chimico (Titolo IX del D.Lgs. 81/08).
	<p>Generalità sul rischio chimico Definizioni di Limite di esposizione professionale Sostanze Pericolose: valori limite di esposizione professionale Sostanze Pericolose: valori limite biologici obbligatori e procedure di sorveglianza sanitaria Frase di rischio e Consigli di prudenza Etichettatura e classificazione degli agenti chimici pericolosi Le schede di sicurezza Esame critico di alcune schede di sicurezza Esempio di documento di valutazione del rischio chimico I DPI (dispositivi di protezione individuale): strumento ultimo per ridurre il danno e conseguentemente il rischio Immagazzinamento di agenti chimici</p> <p>Sanzioni penali per il datore di lavoro e il dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 227, co. 1, 2, 3: <i>arresto fino a sei mesi o ammenda da € 2.000 a € 4.000 [Art. 262, co. 2, lett. b)]</i>